

Bsp. Wirtschaftlichkeitsrechnung

Beispielbetrieb mit 20 MA - Senkung von 9,5% auf 7%

	Vorher	Nachher
Krankenstandsquote	19 Tage	14 Tage
durch Krankheit ausgefallene Tage	380 Tage	280 Tage
Personalkosten gesamt (pro Tag und MA)	300 €	
durch Krankheit bedingte max. Personalkosten pro Jahr	114.000 €	84.000 €
Krankengeldtage (380 Tage x 30% x 150 €)	17.100 €	12.600 €
Sozialversicherung (380 Tage x 20% x 150 €)	3.420 €	2.520 €
Minderkosten	20.520 €	15.120 €
durch Krankheit bedingte effektive Kosten	93.480 €	68.880 €

nach Langemeister & Nolting, 1997

Ersparnis: 24.600 €

Bsp. BGM Kosten

Beispielbetrieb mit 20 MA - Senkung von 9,5% auf 7%

	Jahr 1 (19 Fehltage)	Jahr 2 (14 Fehltage)
reguläre Arbeitszeit (200 Arbeitstage x 7 Std.)	28.000 Std.	
Überstunden (6,5 % der regulären Arbeitszeit)	+ 1.820 Std.	
eingekaufte Stunden	= 29.820 Std.	
Ausfallstunden	- 2.660 Std.	- 1.960 Std.
geleistete Arbeitsstunden	= 27.160 Std.	= 27.860 Std.
Investitionen	13.100 €	10.100 €
Seminare / Veranstaltungen / Beratung	3.000 €	-
Ausfallzeit (1/2 Std. pro Woche)	6.600 €	6.600 €
Aufwand für Durchführung 2 Minuten pro Tag und Mitarbeiter 4 Wochenstunden für Kontrolle und Verwaltung	3.500 €	3.500 €
Kosten pro Arbeitsstunde	0,48 € 13.100€/27.160 Std.	0,36 € 10.100€/27.860Std.

Wirtschaftlichkeitsrechnung

Mitarbeiter:

Personalkosten pro Tag und MA:

	Vorher	Nachher
Krankenstandsquote		
durch Krankheit ausgefallene Tage		
durch Krankheit bedingte max. Personalkosten pro Jahr	€	€
Minderkosten	€	€
durch Krankheit bedingte effektive Kosten	€	€

Ersparnis: €

BGM Kosten

Reguläre Arbeitszeit pro Jahr
(200 Tage x 7 Stunden) :

Überstunden (%):

Eingekaufte Stunden insgesamt :

	Jahr 1 (Fehltage)	Jahr 2 (Fehltage)
Ausfallstunden	- Std.	- Std.
geleistete Arbeitsstunden	= Std.	= Std.
<u>Investitionen</u>	€	€
Seminare / Veranstaltungen / Beratung	€	€
Ausfallzeit (1/2 Std. pro Woche)	€	€
Aufwand für Durchführung	€	€
Kosten pro Arbeitsstunde		