gesunde strukturen

Dr. Ralf Neuner
Institut für Gesundheitsmanagement

UNSERE MISSION

Wir erbringen hochwertige Leistungen im Arbeitsschutz und Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Wichtige Bestandteile sind die Schaffung einer Sicherheitskultur und eines Gesundheitsbewusstseins auf allen Ebenen. Damit können Sie das volle Potential der Beschäftigten in Ihrem Unternehmen realisieren.

Als Beratungsinstitut betreuen wir bundesweit Unternehmen bei Aufbau und Weiterentwicklung des Arbeitsschutz- und Betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Wir entwickeln mit Ihnen lösungsorientierte Strategien, die individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmt und langfristig wirksam sind.

Nutzen Sie unsere Expertise und Prozesswissen.

VERBESSERUNG VON PROZESSEN =

ZUFRIEDENE BESCHÄFTIGTE +EINSPARUNG VON KOSTEN

ÜBER UNS

Sie haben die Sicherheit, in guten Händen zu sein. Dr. Ralf Neuner, Geschäftsführer des Instituts für Gesundheitsmanagement und sein Team beraten seit über zehn Jahren mittelständische Unternehmen.

Mit zunehmender Zahl der Projekte hat sich unser Arbeitsschwerpunkt vom betrieblichen Gesundheitsmanagement hin zur systemischen Organisationsberatung im Arbeitsschutzmanagement erweitert. Für Sie arbeiten wir ressourcenschonend, praktikabel, effizient – das ist unsere Philosophie.

KOOPERATIONSPARTNER

IT Docs · DEKRA · BGW Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege · Die Techniker

AUSZUG REFERENZEN

BOSCH Invented for life · Electrolux · HOSOKAWA ALPINE · TDK · St. Elisabeth-Stiftung · LIEBHERR

Eissmann · Schlatterer Esband · XERIUM · KaVo. Dental Excellence. · Universitäts- und Rehabilitationskliniken Ulm RKU · SWB Stadtwerke Bonn · THALES

DAMIT SIE WISSEN, WO SIE STEHEN

Mit uns können Sie die „weichen“ Unternehmensfaktoren (Führung, Kultur, Klima, Qualität der Zusammenarbeit und der Kommunikation) und deren Bedeutung für Gesundheit und Unternehmenserfolg identifizieren, messen und effizient steuern.

Sie haben die Möglichkeit, Schwachpunkte zu erkennen und deren Ursachen zu analysieren. Das ist der Ausgangspunkt für wirksame Maßnahmen. Gleichzeitig erfüllen Sie die gesetzlichen Anforderungen.

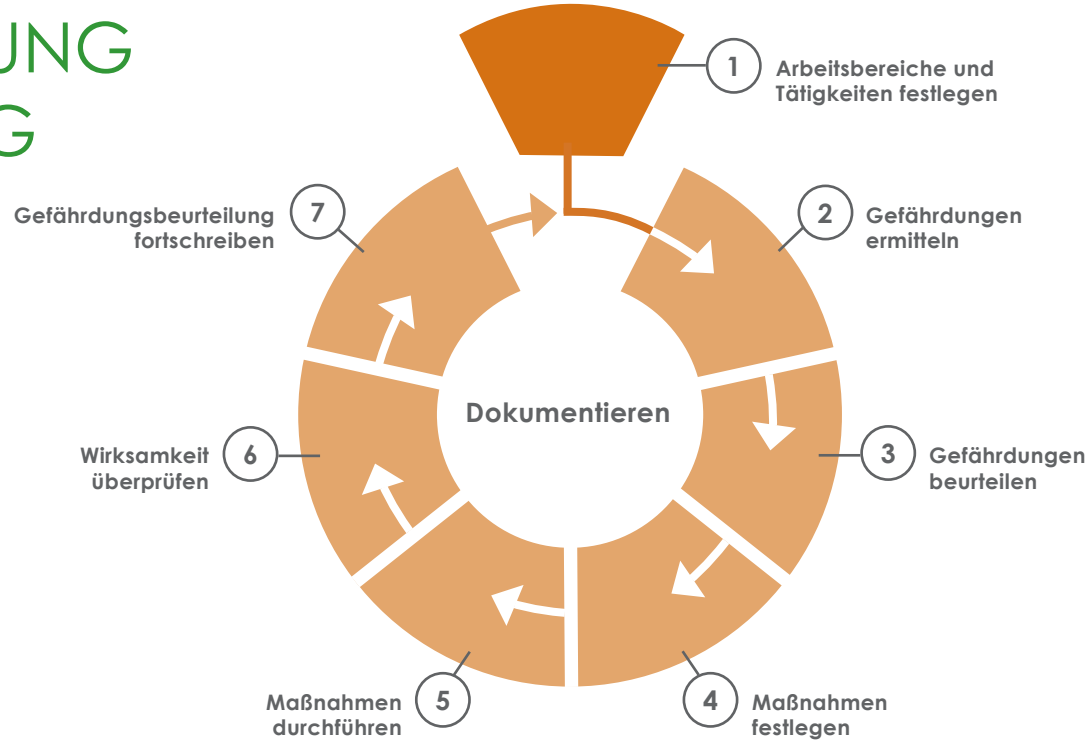
Mit geeigneten Kennzahlen werden der Gesamtprozess und einzelne Maßnahmen gesteuert und überprüft. Das schafft Transparenz und dient der Qualitätskontrolle.

GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNG

Wir verstehen die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung als Audit zur Qualität der Arbeitsgestaltung. Die Sicherstellung und Verbesserung der Qualität der Arbeit erhöht die Produktivität, senkt Fehlzeiten und steigert die Attraktivität des Unternehmens.

Zur Durchführung des Audits bieten wir passgenaue Lösungen an und begleiten den gesamten Prozess, von der Planung, der Ermittlung, bis zur Festlegung und Überprüfung der Maßnahmen.

Sie werden von uns unterstützt, mit geringem Aufwand den größtmöglichen Nutzen für Ihr Unternehmen zu generieren.



MÖGLICHKEITEN ZUR ANALYSE

1

ANONYME MITARBEITERBEFRAGUNG

- Anonymität garantieren
- große Gruppen befragen
- viele Informationen erhalten

2

FACHTEAM / INTERVIEW

- tätigkeitsbezogen ermitteln
- nah am Mitarbeiter sein
- gemeinsames Ergebnis definieren

3

WORKSHOP

- intensiv mit Gruppen arbeiten
- Details analysieren
- Beschäftigte einbeziehen

1 ANONYME MITARBEITERBEFRAGUNG

AUF DIE PLÄTZE, FERTIG,...

Führen sie Ihre Mitarbeiterbefragung mit uns als Partner durch. Wir haben uns mit wissenschaftlichem Know-how und einer über 10-jährigen praktischen Expertise einen Namen gemacht.

Der Auftakttermin dient zur Festlegung

- der Inhalte, der teilnehmende Einheiten, der Teilnahmemöglichkeiten (online / Papier)
- des Zeitrahmens
- der Kommunikationsstrategie
- des Prozesses nach der Befragung

...LOS!

Im nächsten Schritt bereiten wir den Fragebogen und alle benötigten Unterlagen für Sie vor. Bei einer Online-Befragung erhalten Sie einen passwortgeschützten Zugang zu einer individualisierten Eingabemaske.

GUT ZU WISSEN

Wir legen Wert auf Transparenz. Deswegen erstellen wir einen Bericht, der leicht verständlich ist und Handlungsfelder aufzeigt. Liegen die Ergebnisse vor, begleiten wir den weiteren Prozess (Moderation von Workshops, Evaluation, Coaching).

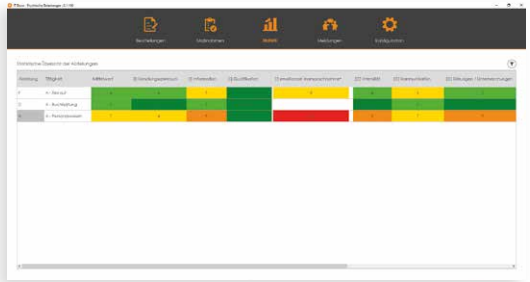
Skala	Referenz-wert	Ihre Firma (Bezug)	Personal	Konstruk-tion	Versuch	Fertigung I	Fertigung II	Einkauf
Quantitative Anforderungen	55	60 ▲	71	73	55	67	54	68
Emotionale Anforderungen	52	48 ▲	53	53	44	57	35	45
Konflikt Arbeit-Privatleben	42	38 ▲	39	43	31	65	25	40
Einfluss bei der Arbeit	42	37	37	36	41	37	35	25
Entwicklungsmöglichkeiten	67	67	63	68	78	75	52	66
Rollenklarheit	73	63 ▲	63	62	54	56	68	62
Führungsqualität	48	44	46	41	46	22	29	44
Soziale Unterstützung	64	65	68	64	68	53	57	62
Feedback / Rückmeldung	41	37	35	27	32	25	45	32
Gemeinschaftsgefühl	75	75	78	74	73	71	70	73
Arbeitsplatz-Unsicherheit	32	26 ▲	25	23	13	22	28	30

Beispiel für die Auswertung einer Mitarbeiterbefragung

2 FACHTEAM / INTERVIEW

SOFTWAREGESTÜTZT / PAPIER

- Mit dem von uns entwickelten MoQA® -Verfahren (Module zur Qulität der Arbeit) ermitteln und beurteilen Sie psychische Belastungen einfach und zuverlässig
- Die Beurteilung erfolgt tätigkeitsbezogen und kann für mehrere identische Abteilungen zusammengefasst werden
- Die Ermittlung erfolgt durch ein internes Fachteam, das von unseren Spezialisten zu Experten ausgebildet wird
- Die Experten ermitteln unabhängig voneinander. Der Prozess stellt ein objektives und transparentes Ergebnis der psychischen Belastung sicher



Auszug IT Docs Software; Modul Psychische Belastung

3 WORKSHOP

Die von uns moderierten Workshops ergeben einen detaillierten Überblick über Ressourcen und Belastungen bei der Arbeit.

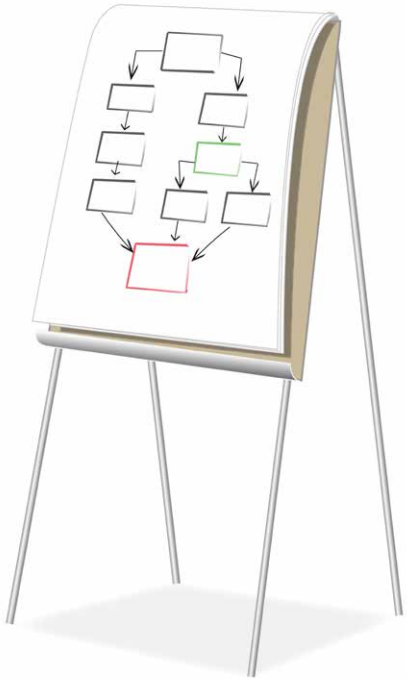
Die Durchführung ist klar strukturiert:

- Belastungsschwerpunkte herausarbeiten
- Belastungen formulieren
- Ressourcen erkennen
- Lösungsvorschläge sammeln

Dauer: ca. 2 bis 2,5 Stunden
Teilnehmer: eines Fachbereichs einer Hierarchieebene

EINSATZMÖGLICHKEITEN

- Zur Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
- In kleineren Betrieben oder falls eine schriftliche Befragung nicht in Frage kommt
- Zur Vertiefung vorliegender Ergebnisse, zum Beispiel nach einer anonymen Mitarbeiterbefragung
- In besonders belasteten Arbeitsbereichen oder Teams, zum Beispiel bei hohen Krankenständen, Fluktuation etc.
- Als Ausgangspunkt für Veränderungsprozesse, die auf die Beteilung der Mitarbetier setzen



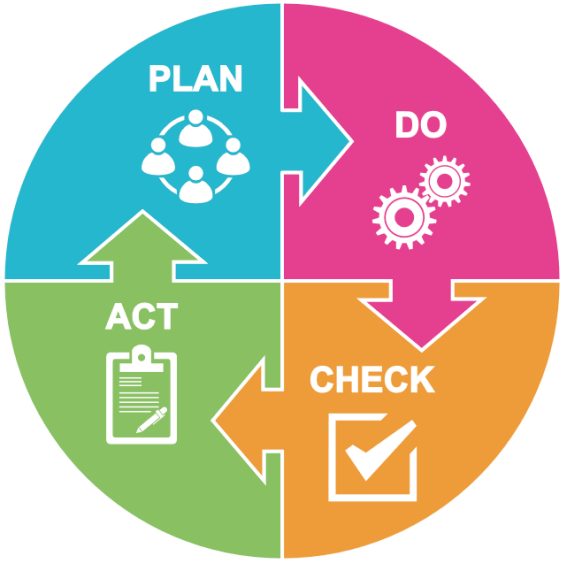
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Unser gemeinsames Ziel ist die strukturierte und systematische Analyse, Planung, Umsetzung und Evaluation von Maßnahmen zum Erhalt und Förderung der Leistungsfähigkeit und Gesundheit der Beschäftigten.

Für Sie entwickeln wir einen systemischen Beratungsprozess, der Ihr Unternehmen befähigt, Prozesse, Strukturen und Kultur(en) zu überprüfen, zu optimieren und nachhaltig zu gestalten.

Unser modular aufgebautes Konzept schafft das nötige Prozesswissen für ein effektives Betriebliches Gesundheitsmanagement als Teil der Organisations- und Personalentwicklung.

Für die Planung und Qualitätskontrolle der Personal- und Organisationsentwicklung ist ein Reporting- und Steuerungstool für die „weichen“ Faktoren im Unternehmen wertvoll. Wir geben Ihnen dafür das geeignete Werkzeug in die Hand.



AKADEMIE

Unsere Seminare zeichnen sich durch Praxisnähe und Professionalität aus. Auf Ihren Wunsch stimmen wir die Inhouse-Seminare zeitlich und inhaltlich auf Ihre Bedürfnisse ab.

SOFTWAREGESTÜTZTES ARBEITSSCHUTZMANAGEMENT
Einweisung für Führungskräfte, Schulung für Administratoren

SAFETY AWARENESS TRAINING
Vermittlung der Grundsätze für eine verhaltensbasierte Sicherheitskultur

GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHER BELASTUNG
Strategien und Werkzeuge für die erfolgreiche Einführung und Umsetzung

GUT & GESUND FÜHREN
Gesunde Bedingungen und gesunde Führung, Umgang mit erschöpften Beschäftigten

WACH & FIT IM SCHICHTDIENST
Entwicklung einer individuelle Strategie zur Erhaltung der Gesundheit

NAHTLOSE INTEGRATION

Wir bieten begleitende Schulungen und Beratung bei der Einführung Ihrer IT-Docs Software an:

IT Docs
Sicherheit am Arbeitsplatz

Beratung

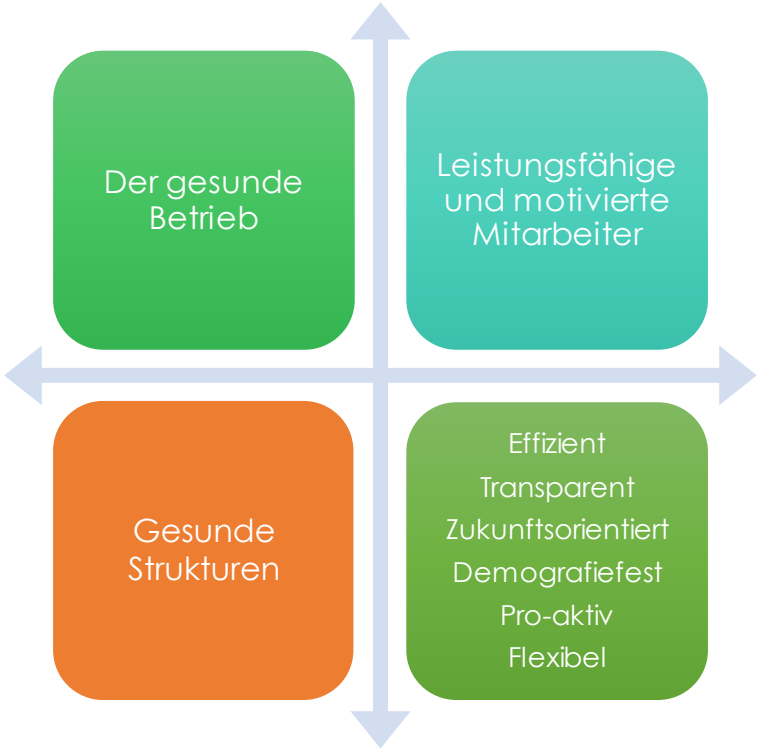
- Softwarebasiertes Arbeitsschutzmanagement
- Definition von Zuständigkeiten
- Optimierung von Prozessen

IT Docs
Psychische Belastungen
MoQA-Verfahren von Dr. Neuner

Schulung für Anwender und Administratoren

- Einweisung für Führungskräfte, Personalverantwortlichen
- Schulung des Fachteams MoQA®-Modul

ENTFALTEN SIE IHR POTENTIAL



Wir schenken Ihnen Gesundheit.

gesunde strukturen
Dr. Ralf Neuner
Institut für Gesundheitsmanagement

KONTAKT:

Gesunde Strukturen – Dr. Ralf Neuner
Institut für Gesundheitsmanagement

Wiblinger Steig 4 | 89231 Neu-Ulm
Tel: +49 731 1411 3936

neuner@gesunde-strukturen.de
www.gesunde-strukturen.de